

PWYLLGOR: Cyd-Bwyllgor Anghenion Addysgol Arbennig

DYDDIAD: 26^{ain} Mehefin 2015

TEITL YR ADRODDIAD: Adroddiad yr Uned Ddarparu AAA

GWEITHREDU: Ystyried yr adroddiad

CEFNDIR: Disgrifir gwaith Uned Ddarparu'r Cyd-Bwyllgor AAA yn ystod Tymor y Gwanwyn, 2015.

Adroddiad yr Uned Ddarparu AAA

1.0 Gweinyddu Prosesau Asesu ac Adolygu

Ar ddechrau'r tymor, roedd un o'r Cymorthyddion Gweinyddol wedi gadael ei waith, a phenderfynwyd peidio llenwi'r swydd hon.

Felly roedd y tîm gweinyddu'n gweithredu ar lai na'i lawn capasiti, gydag Uwch Swyddog Gweinyddol, dwy Swyddog Datganiadau, a chyfwerth â 2.8 cymhorthydd gweinyddol, yn gweithredu'r system o Asesu Statudol a darparu Datganiadau o Anghenion Addysgol Arbennig. Mae'r system arall, o drefnu cymorth ar delerau mwy anffurfiol, a enwir yn 3*, bellach wedi dod i ben.

Tua diwedd y tymor, gadawodd yr Uwch Swyddog Gweinyddol y Cyd-bwyllgor, yn dychwelyd i'w swydd wreiddiol wedi i'w chyfnod o secondiad ddod i ben.

Rydym wedi hysbysebu am Reolwr Gwasanaeth newydd yn ei lle, ac wedi cyfweld dwy ymgeisydd, ond ar hyn o bryd mae'r swydd yn wag o hyd. Rydym wedi ail-hysbysebu'r swydd ac mae un ymgeisydd.

2.0 Gwasanaeth Athrawon Arbenigol

Mae gennym dîm cryf o athrawon arbenigol ar hyn o bryd, yn cynnwys athrawon profiadol, athrawon sydd wedi eu penodi i'r tîm i fod yn barod i gymryd dyletswyddau staff fydd o oed ymddeol yn y dyfodol agos, a chymorthyddion arbenigol, all wneud agweddau penodol o'r gwaith ac felly rhyddhau athrawon i gyflawni dyletswyddau eraill.

Yn y gwasanaeth clyw, mae gynnwys ni dair athrawes gymwysedig a phrofiadol, un yn bwriadu ymddeol cyn bo hir, ac un athrawes newydd sydd yn hyfforddi ar hyn o bryd. Mae gan y gwasanaeth hwn hefyd gymhorthydd am ddiwrnod yr wythnos sydd â sgiliau uchel mewn iaith arwyddo.

Yn y gwasanaeth golwg, mae gennym un athrawes arbenigol gymwysedig lawn amser, ac un athrawes newydd sydd yn hyfforddi ar hyn o bryd. Oherwydd bod hyn yn drwm ar yr athrawes arbenigol, mae dwy athrawes gymwysedig arall yn gweithio dros-dro am ddiwrnod yr wythnos yr un, i'w chynorthwyo. Mae hefyd dwy gymhorthydd, un yn llawn amser ac un yn 0.6, sydd â sgiliau Braille uchel.

Yn y gwasanaeth iaith a chyfathrebu, ac awtistiaeth, mae gennym dair athrawes sydd yn gymwysedig, un ohonynt yn gweithio'n 0.6 sydd efo arbenigedd mewn *Pathological Demand Avoidance* ac un sydd yn gweithio 0.5 sydd yn bwriadu ymddeol ac, unwaith eto, mae athrawes arall yn hyfforddi. Hefyd mae cymhorthydd yn gweithio i'r gwasanaeth yn rhan amser sydd efo arbenigedd mewn awtistiaeth.

Yn y gwasanaeth anawsterau corfforol a meddygol, mae gennym ddwy athrawes, un sydd yn gweithio 0.5 ac sydd o oed lle'r buasai'n gallu ymddeol.

3.0 Gwasanaeth Seicoleg Addysgol

Yn y gwasanaeth seicoleg addysgol rydym yn gweithio gyda llai o staff nag sydd gennym fel arfer, gan fod dau seicolegydd rhan amser wedi gadael y gwasanaeth ac rydym yn cynnal dwy seicolegwraig tan hyfforddiant ar y cwrs proffesiynol yng Nghaerdydd.

Rydym hefyd yn falch i longyfarch ein seicolegydd a oedd yn dysgu Cymraeg, ar gyrraedd lefel dda o Gymraeg weithredol, ac sydd felly'n gweithio fel aelod llawn o'r tîm erbyn hyn.

Rydym yn parhau i weithredu system lle mae pob ysgol gyda'i seicolegydd dynodedig, ac mae gennym hefyd seicolegwraig gynorthwyol, sydd wedi bod yn hynod o ddefnyddiol yn cymryd rhan mewn hyfforddiant, a gweithio gydag ysgolion ynglŷn â phlant unigol a sefyllfaoedd eraill, er nad yw'n gallu cymryd cyfrifoldeb am grŵp o ysgolion yn uniongyrchol.

Erbyn hyn, mae un o'n huwch-seicolegwyr wedi ei secondio i Wynedd i'w cynorthwyo efo datblygu'u systemau ar gyfer darpariaethau a threfniadau Anghenion Addysgol Arbennig.

Mae un o'n seicolegwyr newydd gwblhau cwrs Diploma mewn *Brief Therapy*, dull arbennig o weithio efo plentyn unigol, a ellir ei addasu i sawl sefyllfa wahanol.

Rydym wedi anfon holiadur i'r ysgolion unwaith eto, er mwyn ceisio eu barn am y gwasanaeth maent wedi ei dderbyn, ac unrhyw newidiadau yr hoffent eu gweld.

4.0 Gwybodaeth ychwanegol

Mae'r tablau isod yn dangos y nifer o ddatganiadau terfynol a gyhoeddwyd o fewn yr amserlen statudol o 26 wythnos yn ystod y flwyddyn academaidd 2013 – 2014 (Dangosyddion Perfformiad Cenedlaethol).

Gellir gweld o'r tabl isod bod y tîm gweinyddol wedi llwyddo yn ystod y flwyddyn gwblhau'r rhan fwyaf o'r datganiadau o Anghenion Addysgol Arbennig o fewn y terfynau amser, a'u bod wedi cynhyrchu nifer sylweddol mwy o ddatganiadau nag a wnaethpwyd yn ystod 2012, 73% cynnydd yng Ngwynedd, a 64% cynnydd yn Ynys Môn

Dangosyddion Perfformiad 26 wythnos Gwynedd Flwyddyn Academaidd 2013-2014		ffigurau 2012
Cyfanswm nifer o ddatganiadau terfynol newydd	85	49
Nifer o ddatganiadau terfynol oddi mewn i 26 wythnos gydag eithriadau	33	25
Nifer o ddatganiadau terfynol oddi mewn i 26 wythnos heb eithriadau h.y. oddi mewn i'r terfyn amser a dim eithriadau wedi eu cofnodi	18	18
Nifer o ddatganiadau terfynol dros 26 wythnosau gydag eithriadau h.y. dros y terfyn amser oherwydd, neu'n rhannol oherwydd, ffactorau allanol	33	6
Nifer o ddatganiadau terfynol dros 26 wythnos heb eithriadau h.y. tu hwnt i'r terfyn amser a dim eithriadau wedi eu cofnodi (neb yn hwyr yn cyflwyno eu cyngor o asiantaethau allanol a dim ffactorau oedd y tu hwnt i reolaeth yr adran addysg a/neu'r Cydbwyllgor AAA)	1	0
Dangosydd Perfformiad 15a: O'r cyfanswm o achosion ar gyfer y flwyddyn, beth oedd y ganran oddi mewn i'r 26 wythnos, os oedd yna eithriad ai peidio?	60%	87.8%
Dangosydd Perfformiad 15b: O'r achosion lle nad oedd yna eithriadau, beth oedd y ganran o'r rhai a gwblhawyd oddi mewn i'r 26 wythnos?	95%	100%

Dangosyddion Perfformiad 26 wythnos Ynys Môn 2012 Flwyddyn Academaidd 2013-2014		ffigurau 2012
Cyfanswm nifer o ddatganiadau terfynol newydd	36	22
Nifer o ddatganiadau terfynol oddi mewn i 26 wythnos gydag eithriadau	13	12
Nifer o ddatganiadau terfynol oddi mewn i 26 wythnos heb eithriadau h.y. oddi mewn i'r terfyn amser a dim eithriadau wedi eu cofnodi	8	6
Nifer o ddatganiadau terfynol dros 26 wythnosau gydag eithriadau h.y. dros y terfyn amser oherwydd, neu'n rhannol oherwydd, ffactorau allanol	14	4
Nifer o ddatganiadau terfynol dros 26 wythnos heb eithriadau h.y. tu hwnt i'r terfyn amser a dim eithriadau wedi eu cofnodi (neb yn hwyr yn cyflwyno eu cyngor o asiantaethau allanol a dim ffactorau oedd y tu hwnt i reolaeth yr adran addysg a/neu'r Cydbwyllgor AAA)	1	0
Dangosydd Perfformiad 15a: O'r cyfanswm o achosion ar gyfer y flwyddyn, beth oedd y ganran oddi mewn i'r 26 wythnos, os oedd yna eithriad ai peidio?	58%	81.8%
Dangosydd Perfformiad 15b: O'r achosion lle nad oedd yna eithriadau, beth oedd y ganran o'r rhai a gwblhawyd oddi mewn i'r 26 wythnos?	89%	100%